

CONTEXTE

Parcours d'accompagnement des managers visant à renforcer les compétences managériales, la posture de leader et la capacité d'adaptation dans un environnement exigeant.

Ce module de formation est intégré dans un cycle de développement managérial basé sur l'intelligence collective, l'expérimentation et l'ancrage terrain.

FORMATION EN PRÉSENTIEL

- **Durée du parcours** : 5 x 3 heures
- **Durée de chaque module** : 3 heures (chaque module est une formation à part entière)
- **Public** : Managers de proximité (tous niveaux)
- **Nombre de participants** : 6
- **Tarif du parcours** : à partir de 6000 € HT – Tarif demandeur d'emploi et service de l'Etat : sur devis
- **Prérequis** :
 - Être en situation de management (responsabilité du client)
- **Délai de mise à disposition de la formation** : 20 jours ouvrés
- **Intervenant** : Coach et formateur en management et leadership
- **Lieu** : Salle de Formation mise à disposition par le client avec accès pour les personnes en situation de handicap.
- **Équipement requis (à fournir par le client)** : Grand écran avec connectique HDMI ou sans fil, câble HDMI de 3m minimum, Accès wifi ou câble réseau, tableau blanc avec marqueurs.
- **Dans le cadre des obligations RGPD, le client s'engage à gérer les convocations, les relances et les feuilles d'émargement.** Les feuilles d'émargement devront être transmis à l'organisme de formation au plus tard 3 mois après le cycle de formation et en même temps que les fiches d'évaluation à froid

OBJECTIFS

- Analyser une situation managériale réelle
- Développer sa capacité à résoudre des problématiques terrain
- Prendre du recul sur sa posture managériale

- Identifier ses axes de progression
- Renforcer l'intelligence collective et l'apprentissage entre pairs

CONTENUS PÉDAGOGIQUES

◆ **Module 1 : Accueil et cadrage**

- Accueil des participants
- Rappel du cadre et des règles de fonctionnement (confidentialité, bienveillance, non-jugement)
- Présentation des objectifs de la session
- Recueil des attentes spécifiques

Méthodes : tour de table, échanges collectifs

Objectif : créer un cadre sécurisant et engager les participants

◆ **Module 2 : Présentation des bases théoriques**

- Présentation des outils de management
- Illustration des principaux concepts

◆ **Module 3 : Session de co-développement**

- Présentation d'une problématique réelle par un participant
- Clarification de la situation par le groupe
- Exploration des pistes de solutions
- Apports d'expériences et de pratiques
- Élaboration d'un plan d'action individuel

Méthodes : co-développement, intelligence collective, questionnement guidé

Objectif : produire des solutions concrètes et transférables

👉 Approche intégrant les Techniques d'Optimisation du Potentiel et les apports des neurosciences

◆ **Module 4 : Récapitulatif des apprentissages**

- Retour individuel :

- évolutions observées
- prises de conscience
- Partage collectif
- Formalisation des apprentissages clés

Méthodes : réflexion individuelle, échanges

Objectif : favoriser la prise de recul et l’ancrage

◆ **Module 5 : Projection et intersession**

- Identification d’un axe de progression individuel
- Définition d’actions concrètes à mettre en œuvre
- Préparation d’un feedback pour la session suivante

Méthodes : auto-évaluation, plan d’action

Objectif : favoriser le transfert en situation professionnelle

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apprentissage expérientiel
- Analyse de pratiques professionnelles
- Intelligence collective
- Posture de coaching
- Mises en situation réelles
- 2 courtes pauses par demi-journée (5 à 10 mins)

SUIVI DE L’EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Feuille de présence
- Évaluation formative continue (participation, implication, qualité des échanges)
- Auto-évaluation des participants en tour de table
- Questionnaire de satisfaction à chaud en séance en tour de table (RSE et transparence)
- Questionnaire d’évaluation à froid 3 mois après la fin du parcours (mesure de l’impact à moyen terme). Une synthèse des supports de présentation est envoyée avec le questionnaire à froid.

RESSOURCES TECHNIQUES ET SATISFACTION

- Groupe à taille réduite favorisant les échanges
- Salle équipée de rétroprojecteur avec connectique HDMI pour présenter les supports de formation
- Utilisation de supports d'animation (tableau, paperboard, fiches)
- Apports méthodologiques et retours d'expérience du formateur
- Adaptation aux problématiques réelles des participants

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Adaptations possibles sur demande.